



ДЕПАРТАМЕНТ
ОБРАЗОВАНИЯ
ЕКАТЕРИНБУРГА

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА



АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

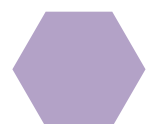
ЭЛЕКТРОННАЯ УСЛУГА

С 1 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА

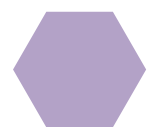
100% ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



ПОРТАЛ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ПГУ)



ЭЛЕКТРОННОЕ ПОРТФОЛИО ПЕДАГОГА (ЭПП)



КОМПЛЕКСНАЯ АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ
СИСТЕМА ИРО (КАИС)



ИНФОРМАЦИОННАЯ

ПРОБЛЕМЫ:

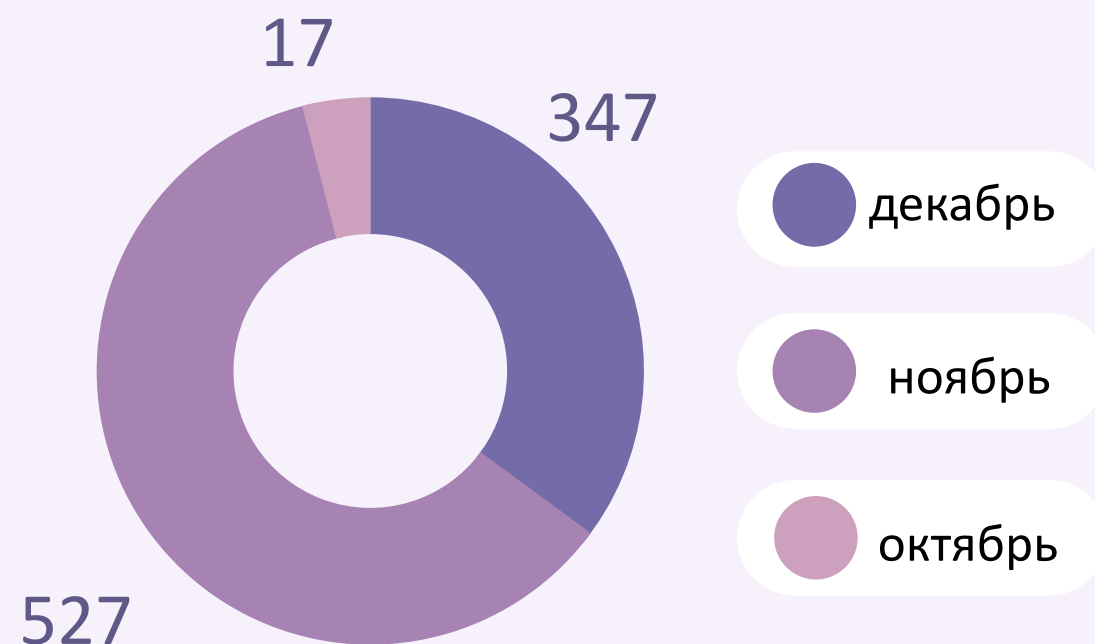
многократная
подача заявлений

при получении отказа ПР
подаёт заявление по тем
же основаниям

заявление
на ПГУ подается
с ошибками

ЗАСЕДАНИЕ ГАК СЕНТЯБРЬ – ДЕКАБРЬ 2023

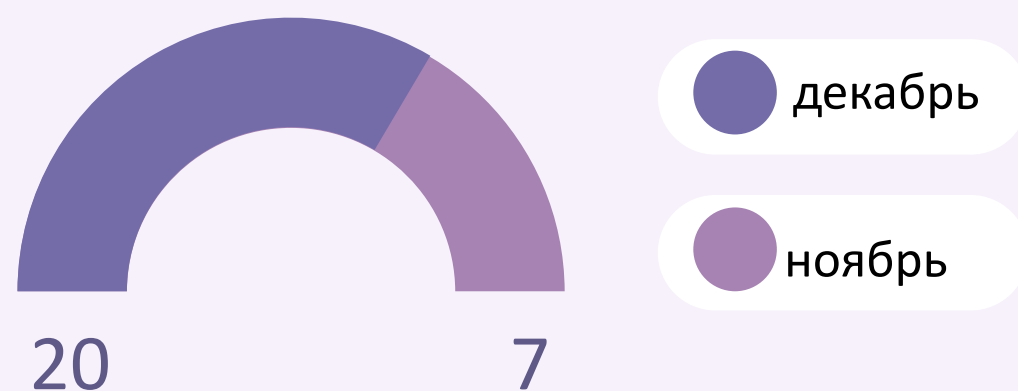
ЗАЯВЛЕНИЙ



ПОЛОЖИТЕЛЬНО

864 (97%)

ОТРИЦАТЕЛЬНО



ОТРИЦАТЕЛЬНО

27 (3%)

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

ЭТАП ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЯ

ОШИБКИ:

- **НЕВЕРНО** УКАЗАН ТИП ОО
- **НЕВЕРНО** УКАЗАН АДРЕС ЭЛ. ПОЧТЫ И САЙТА ОО
- У ПР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ **НЕВЕРНО** УКАЗАНА НАПРАВЛЕННОСТЬ.

НАПРИМЕР:

НЕВЕРНО: РИТМИКА, СПЕЦ. ДИСЦИПЛИНА.

ВЕРНО: ХУДОЖЕСТВЕННАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНАЯ

- **НЕ СОВПАДАЮТ** В КАИС И ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ЕПГУ ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ ПР: ТЕЛЕФОН И АДРЕС ЭЛ. ПОЧТЫ

УКАЗАНЫ **ДВА** АДРЕСА ЭЛ ПОЧТЫ
НЕ ПРАВИЛЬНО НАПИСАНЫ ФИО

НАПРИМЕР:

НЕВЕРНО: НАТАЛЬЯ ЁЖИКОВА

ВЕРНО: НАТАЛИЯ ЕЖИКОВА

[Главная страница](#) / [Организации](#) /

Образовательная организация

Параметры [Отчет по заполненности ОО](#)

Краткое наименование

МБОУ гимназия № 000

Полное наименование

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ № 000

ВЕРНО: Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
№ 000

Директор

Библиотекарь (ответственный за взаимоотношение с ИРО)

Муниципальный округ

муниципальное образование "город
Екатеринбург"

Населенный пункт

Город Екатеринбург

Тип ОО

Дошкольное образовательное учреждение

ВЕРНО: Дошкольная образовательная
организация

Вид ОО

Общеобразовательная организация

Вид организационно-правовой формы

Муниципальное

Фактический адрес

620141, Свердловская область,
г.Екатеринбург, ул. Первая, 12

Телефон

267 06 89, 267 29 08

Email

???

ВЕРНО: garden000@eduekb.ru

Сайт ОО

Детскийсад000.ru

Ответственные от ОО

АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

ЭТАП ФОРМИРОВАНИЯ ЭЛЕКТРОННОГО ПОРТФОЛИО ПЕДАГОГА

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА АТТЕСТАЦИЮ ПР

- ГЕНЕРИРУЕТ КЛЮЧ И ВЫДАЕТ ПЕДАГОГУ
- ОКАЗЫВАЕТ ПОМОЩЬ В ЗАПОЛНЕНИИ
- ПРОВОДИТ КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ



ЧЕРЕЗ **3 ДНЯ** ПОСЛЕ ПРИЕМА ЗАЯВЛЕНИЯ НА ЕГПУ ДОСТУП К ПОРТФОЛИО **БЛОКИРУЕТСЯ**

ОСОБЕННОСТИ АТТЕСТАЦИИ

- если педагог **уволился** после подачи заявления и до принятия решения ГЭК, то решение будет принято **отрицательное**
- если педагогу **отказано** в присвоении КК, то подав заявление ранее чем через год, педагогу будет **автоматически отказано** в присвоении КК и вновь подать на КК можно будет только через год
- педагог-методист и педагог-наставник будут подавать заявления **лично**
- аттестационные материалы **при спорной** экспертной **оценке** подлежат перепроверке
- сколько раз подается заявление ПР, столько раз оно будет рассмотрено, столько решений будет вынесено ГЭК

ПОЛУЧЕНИЕ ОТКАЗА В ПРИСВОЕНИИ КК



**ВНОВЬ ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ –
НЕ РАНЕЕ ЧЕМ **ЧЕРЕЗ ГОД****

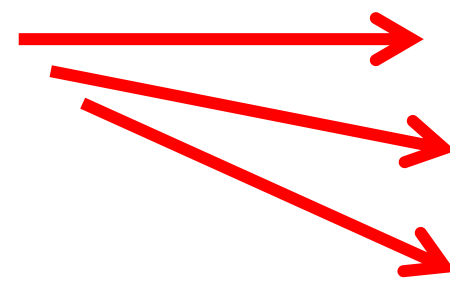
ОБЯЗАТЕЛЬНО по истечении КК:

аттестация на соответствие занимаемой должности (СЗД)



уведомление о проведении СЗД подается не менее
чем за **30 календарных дней** до даты окончания КК

отказ в присвоении ВКК

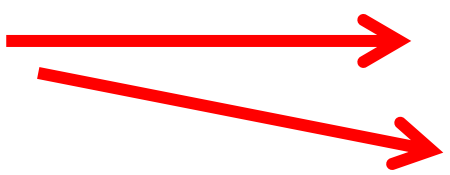


аттестация на СЗД

подать заявление на 1КК

подать заявление на ВКК (через **1 год**)

отказ в присвоении 1КК



аттестация на СЗД

подать заявление на 1КК (через **1 год**)

АТТЕСТАЦИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ



является **обязательной**



проводится **каждые 5 лет**

первая аттестация на СЗД проводится **через 2 года** работы на занимаемой должности;
при переходе в другую организацию результаты аттестации в целях СЗД **не распространяются.**

НЕ ПОДЛЕЖАТ АТТЕСТАЦИИ НА СЗД

а)	Имеющие квалификационные категории	
б)	Проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация.	
в)	Беременные женщины.	
г)	Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам.	Допускается не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.
д)	Лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.	Допускается не ранее чем через год после их выхода на работу.
е)	Отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.	

ДОКУМЕНТЫ В ДОУ

Начало календарного года: январь

приказ о создании и организации деятельности АК в текущем году, пункт 6 Порядка

- Не менее **5 человек**;
- Руководитель организации не входит;
- **Обязательно** представитель профсоюзной организации

Приложение № 1
к приказу
от 10.01 2018 № 1-10

Состав аттестационной комиссии МБДОУ – детского сада № 9 по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности

- | | | |
|----|--------------------------------|--|
| 1. | Блинова Анастасия Сергеевна | - заместитель заведующего по ВМР, председатель; |
| 2. | Манаева Галина Яковлевна | - воспитатель 1 КК, секретарь комиссии; |
| 3. | Белюсова Наталья Александровна | - воспитатель 1 КК, член комиссии; |
| 4. | Ташбулатова Ирина Викторовна | - председатель первичной профсоюзной организации, член комиссии; |
| 5. | Белова Ирина Валерьевна | - музыкальный руководитель, педагог 1 КК член комиссии; |

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать аттестационную комиссию МБДОУ – детский сад № 9 по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в 2018 году.
2. Утвердить состав аттестационной комиссии МБДОУ – детский сад № 9 (приложение 1).
3. Утвердить график заседаний аттестационной комиссии образовательной организации (приложение 2).
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ – детского сада № 9

Т.Ф. Жиликова

С приказом ознакомлен(а):

«10» 01 2018		1. Блинова Анастасия Сергеевна
«10» 01 2018		1. Манаева Галина Яковлевна
«10» 01 2018		1. Белюсова Наталья Александровна
«10» 01 2018		1. Ташбулатова Ирина Викторовна
«10» 01 2018		1. Белова Ирина Валерьевна

председатель, заместитель председателя, секретарь, члены комиссии

Приложение № 2
к приказу
от 10.01 2018 № 1-10

График проведения заседаний аттестационной комиссии МБДОУ – детский сад № 9 в 2018 году

ФИО аттестуемого	Должность	Дата
Лымарь Светлана Валерьевна	Воспитатель	30 июля

ДОКУМЕНТЫ В ДОУ

УВЕДОМЛЕНИЕ

(выдается в январе педагогам, не имеющим квалификационной категории, включенным в график аттестации на текущий аттестационный год)

Уважаемый (ая) Наталья Александровна!

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 « Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», приказом от 10.01.2024 г. № 1-31 «О проведении аттестации педагогических работников МБДОУ – детский сад № 9 в целях подтверждения соответствия занимаемой должности» уведомляем Вас, что Вы включены в график аттестации на 2024 аттестационный год.

Ответственный за организацию аттестации педагогических работников в ОО



подпись



Ф.И.О.

Начало календарного года:

Январь

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о включении в график
аттестации на СЗД**



Выдается в ЯНВАРЕ текущего аттестационного года педагогам, не имеющим квалификационной категории, включенным в график

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 9
Россия, 620077 г Екатеринбург, ул. Шейнкмана 19 а, тел: 3581986, e-mail: det-sad9@mail.ru

**ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**

ДОКУМЕНТЫ В ДОУ

приказ о проведении аттестации педагогического работника пункт 9 Порядка

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести заседание аттестационной комиссии 30.07.2018. в соответствии с графиком заседаний АК на 2018 год.
2. Утвердить список педагогических работников, подлежащих аттестации в сентябре 2018 г. (приложение 1)
3. Установить срок проведения аттестации педагогических работников с 30.06.2018 по 30.07.2018
4. Блинову Анастасию Сергеевну, заместителя заведующего по ВМР организовать проведение аттестации в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников, в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ – детского сада №9



Т.Ф. Жилякова

подпись расшифровка подписи

С приказом ознакомлены:

1. 30.06.18		А. Веселова
дата	подпись	расшифровка подписи
2. 30.06.18		И. Лушчик
дата	подпись	расшифровка подписи

Работодатель знакомит под
! подписью педагогических
работников с
распорядительным актом не
менее **чем за 30 календарных**
дней до дня аттестации по
графику

ДО ПРОЦЕДУРЫ АТТЕСТАЦИИ

Требования к представлению –
пункт 11 Порядка

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ (Примерная форма)
(на педагогических работников, аттестующихся в целях подтверждения соответствия занимаемой должности)

На _____
(Ф.И.О., дата рождения)
для установления соответствия занимаемой должности

в ОО _____
(наименование должности)

Данные об аттестующемся:

1. Сведения об образовании _____
(какое образовательное учреждение окончил(а) и когда,
специальность, квалификация, звание, ученая степень, ученое звание и др.)

2. Сведения о работе:
Общий трудовой стаж _____
Стаж педагогической работы _____
В данной образовательной организации работает с _____
(дата)

3. Сведения о дополнительном профессиональном образовании _____

4. Характеристика деятельности:
- профессионально-личностные качества: _____
- деловые качества: _____
- организаторские способности: _____

5. Оценка результатов профессиональной деятельности (достижений) _____

6. Дополнительные сведения. _____

(подпись, печать, Ф.И.О. руководителя ОО)

С представлением ознакомлен (а)
« _____ » _____ 20 _____ Подпись _____



- ФИО
- Наименование должности на дату проведения
- Дата заключения по этой должности трудового договора
- Уровень образования
- Информация о получении дополнительного проф.образования
- Результаты предыдущих аттестации(при наличии)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 9
Россия, 620077 г Екатеринбург, ул. Шейнкмана 19 а, тел: 3581986, e-mail: det-sad9@mail.ru

**ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ ЗАЯВЛЕНИЙ И
ПРЕДСТАВЛЕНИЙ**

ДО ПРОЦЕДУРЫ АТТЕСТАЦИИ



Требования к представлению –
пункт 11 Порядка

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

Срок подачи представления в аттестационную комиссию не регламентирован.

с представлением знакомим **не позднее 30 дней** до аттестации на соответствие. После этого учитель вправе предоставить дополнительные сведения (пункт 12 Порядка).

При отказе педагога от ознакомления с представлением - **составить акт** (подписывает работодатель и лица (не менее двух), в присутствии которых составлен акт).

ДЕНЬ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

ПЕДАГОГ

- Имеет право присутствовать на заседании;
- Уведомлять комиссию о намерении присутствия не обязан;

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации **без уважительной** причины аттестационная комиссия организации **проводит** аттестацию **в его отсутствие**.

День аттестации

аттестационная комиссия рассматривает документы – представление и дополнительные сведения о профессиональной деятельности (при наличии). Педагог участвует в заседании, комиссия может задавать вопросы, чтобы определиться с решением.



Педагог **не пришел** – нужно **выяснить причину** отсутствия. Если причина **уважительная** - **переносим аттестацию** (снова выдаем уведомление не менее чем за 30 дней и проводим аттестацию на 31день). **Без уважительной** причины - проводится аттестация **в его отсутствие**

ДЕНЬ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

Составление протокола

пункт 19 Порядка
ГОТОВИТ секретарь

ПОДПИСЫВАЕТ председатель, заместитель
председателя, секретарь, члены комиссии

хранится у работодателя

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 9
Россия, 620077 г Екатеринбург, ул. Шейнкмана 19 а, тел: 3581986, e-mail: det-sad9@mail.ru

Журнал протоколов
заседаний

аттестационной комиссии
МБДОУ – детский сад № 9

Протокол заседания аттестационной комиссии № 1

от 30.07.2018

Присутствовали:

Блинова А.С. , председатель аттестационной комиссии
Ташбулатова И.В. заместитель председателя аттестационной комиссии
Манаева Г.Я., секретарь аттестационной комиссии
Белюсова Н.А., член аттестационной комиссии
Белова И.В., член аттестационной комиссии
Лымарь С.В., аттестуемый воспитатель

Повестка: Об аттестации педагогических работников в целях
подтверждения соответствия занимаемой должности
(воспитатель) Лымарь Светлана Валерьевна

Слушали: _____
(ф.и.о. полностью, должность)

Решили:

1. Ф.И.О. (полностью) _____ соответствует занимаемой должности
«_____»
(наименование должности)
2. Ф.И.О. (полностью) _____ не соответствует занимаемой должности
«_____»
(наименование должности)

Количество голосов «за» _____, «против» _____

Председатель аттестационной комиссии _____ / _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Заместитель председателя аттестационной комиссии _____ / _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Секретарь аттестационной комиссии
_____ / _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Члены аттестационной комиссии
_____ / _____
(Ф.И.О.) (подпись)

ПОСЛЕ ПРОЦЕДУРЫ АТТЕСТАЦИИ

Выписка из протокола

пункт 20 Порядка

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 1 от 30.07.2018 г.
ЗАСЕДАНИЯ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ
МБДОУ – детского сада № 9

30.07.2018 г.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель аттестационной комиссии: Блинова А.С.
Заместитель председателя аттестационной комиссии: Жиликова Т.Ф.
Секретарь аттестационной комиссии: Манаева Г.Я.
Члены аттестационной комиссии: Белова И.В., Белоусова Н.А.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Аттестация Лымарь Светланы Валерьевны, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (воспитатель).

СЛУШАЛИ:


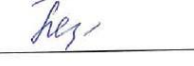
1. Секретаря аттестационной комиссии Манаеву Г.Я., которая познакомила членов аттестационной комиссии с представлением на Лымарь С.В., воспитателя, в котором наиболее полно отображены результаты её педагогической деятельности.

РЕШИЛИ:

1. Лымарь С.В., воспитатель, соответствует занимаемой должности – воспитатель.

Количество голосов, проголосовавших «ЗА» - « 5 », ПРОТИВ – « 0 ».

Количество голосов, проголосовавших «ЗА» - « 5 », ПРОТИВ – « 0 ».

Председатель аттестационной комиссии		А.С. Блинова
Заместитель председателя аттестационной комиссии		Т.Ф. Жиликова
Секретарь аттестационной комиссии		Г.Я. Манаева
Члены аттестационной комиссии		И.В. Белова
		Н.А. Белоусова

Ознакомлена:

30.07.2018
Дата


Подпись

1. Манаева
Расшифровка

Готовит – секретарь (не позднее двух рабочих дней со дня заседания)

Структура:

Ф. И. О. педагога, должность, дата заседания аттестационной комиссии, результат голосования и принятое решение.

Обязательно ознакомить педагога с выпиской из протокола в течение **трех** рабочих дней

ПОСЛЕ ПРОЦЕДУРЫ АТТЕСТАЦИИ

При аттестации на СЗД **отсутствует** повышающий коэффициент к заработной плате педагогического работника

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА РАБОТОДАТЕЛЯ

ОШИБКИ:

ФОРМА

КРИТЕРИИ

ИНСТРУМЕНТАРИЙ

<https://irro.ru/structure/65/>

ПОДГОТОВЛЕНА **ФОРМАЛЬНО**

НЕ СОДЕРЖИТ **ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ** О РЕЗУЛЬТАТАХ

НАПИСАНА **ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА**

ПРИ АТТЕСТАЦИИ **МУЖЧИНЫ** ИМЕЮТСЯ СЛОВА **ЖЕНСКОГО РОДА**

СПРАВКА ПРИКРЕПЛЕНА **НА ДРУГОГО ЧЕЛОВЕКА**

ВМЕСТО СПРАВКИ ПРИКРЕПЛЕН **ДРУГОЙ ДОКУМЕНТ**

ССЫЛКИ ОТКРЫВАЮТ **ПУСТЫЕ СТРАНИЦЫ** САЙТОВ ОО

ССЫЛКИ **НЕ АКТИВНЫ**, **ОТСУТСТВУЕТ ДОСТУП** К ОБЛАЧНОМУ ХРАНИЛИЩУ

**Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности (достижений)
педагогических работников дошкольных образовательных организаций
для установления соответствия квалификационной категории (первой или высшей**)**

Номер строки	Показатели	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Оценка в баллах	
			Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1.	Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией			
	<i>1КК: стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией</i>			
	<i>ВКК: достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов, проводимых организацией</i>			
1.1.	Стабильные положительные результаты (динамика) развития обучающихся в рамках мониторинга, проводимого образовательной организацией	Информационно-аналитическая справка работодателя (ссылка на ВСОКО*) Рабочая программа педагога Дополнительно могут быть представлены результаты оценки индивидуального развития детей, комментарии к ним, выводы по оценке эффективности педагогических действий, схемы, графики, диаграммы, таблицы диагностики и комментарии к ним	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – имеет <u>стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией</u>	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – имеет <u>стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;</u> 2 балла – имеет <u>стабильную положительную динамику результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией</u>

Номер строки	Показатели	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Оценка в баллах	
			Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1.2.	Стабильные положительные результаты (динамика) развития обучающихся с особыми образовательными потребностями, возможностями в рамках мониторинга, проводимого образовательной организацией	Информационно-аналитическая справка работодателя (ссылка на ВСОКО*) Рабочая программа педагога Дополнительно могут быть представлены результаты оценки индивидуального развития детей, комментарии к ним, выводы по оценке эффективности педагогических действий, схемы, графики, диаграммы, таблицы диагностики и комментарии к ним	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – имеет <u>стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией</u>	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – имеет <u>стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;</u> 2 балла – имеет <u>стабильную положительную динамику результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией</u>
1.3.	Стабильные положительные результаты (динамика) развития способностей и талантов, обучающихся в рамках мониторинга, проводимого образовательной организацией	Информационно-аналитическая справка работодателя (ссылка на ВСОКО*) Рабочая программа педагога Дополнительно могут быть представлены результаты оценки индивидуального развития детей, комментарии к ним, выводы по оценке эффективности педагогических действий, схемы, графики, диаграммы, таблицы диагностики и комментарии к ним	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – имеет <u>стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией</u>	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – имеет <u>стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;</u> 2 балла – имеет <u>стабильную положительную динамику результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией</u>
1.4.	-	-	-	-

Номер строки	Показатели	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Оценка в баллах	
			Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
2.	Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662			
2.1.	-	-	Показатель не подлежит оценке	Показатель не подлежит оценке
2.2.	-	-	Показатель не подлежит оценке	Показатель не подлежит оценке
2.3	-	-	Показатель не подлежит оценке	Показатель не подлежит оценке
2.4	-	-	Показатель не подлежит оценке	Показатель не подлежит оценке
3.	Выявление и развитие способностей обучающихся			
	<i>1КК: выявление развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности</i>			
	<i>ВКК: выявление и развитие способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях</i>			
3.1	Участие обучающихся в реализации социально-образовательных проектов, социально-значимых дел по формированию базовых национальных ценностей Российской Федерации	Информационно-аналитическая справка работодателя Дополнительно в свободной форме можно представить краткое описание мероприятия/мероприятий, способствующего участию обучающихся в реализации социально-образовательных проектов, социально-значимых дел по формированию базовых национальных ценностей Российской Федерации	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – представлены <u>разовые мероприятия на уровне образовательной организации</u> ; 2 балла – представлена <u>система мероприятий на уровне образовательной организации</u>	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – представлена <u>система мероприятий</u> и результаты на уровне образовательной организации; 2 балла – представлена <u>система мероприятий</u> и результаты на уровне муниципального образования, региона, Российской Федерации

Номер строки	Показатели	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Оценка в баллах	
			Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
3.2	Участие обучающихся в мероприятиях творческой направленности (при наличии)	Информационно-аналитическая справка работодателя Дополнительно в свободной форме можно представить краткое описание мероприятия/мероприятий творческой, направленности	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – представлены <u>разовые мероприятия на уровне образовательной организации</u> ; 2 балла – представлена <u>система мероприятий на уровне образовательной организации</u>	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – представлена <u>система мероприятий и результаты на уровне образовательной организации</u> ; 2 балла – представлена <u>система мероприятий и результаты на уровне муниципального образования, региона, Российской Федерации</u>
3.3	Участие обучающихся в мероприятиях физкультурно-спортивной направленности (при наличии)	Информационно-аналитическая справка работодателя Дополнительно в свободной форме можно представить краткое описание мероприятия/мероприятий физкультурно-спортивной направленности	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – представлены <u>разовые мероприятия на уровне образовательной организации</u> ; 2 балла – представлена <u>система мероприятий на уровне образовательной организации</u>	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – представлена <u>система мероприятий и результаты на уровне образовательной организации</u> ; 2 балла – представлена <u>система мероприятий и результаты на уровне муниципального образования, региона, Российской Федерации</u>
3.4.	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях (при наличии)	Информационно-аналитическая справка работодателя Дополнительно в свободной форме можно представить краткое описание и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – участие на уровне <u>образовательной организации</u> ; 2 балла – участие на уровне <u>муниципального образования</u>	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – участие и <u>результаты на уровне муниципального образования</u> , 2 балла – участие и <u>результаты на уровне региона, Российской Федерации</u>

Номер строки	Показатели	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Оценка в баллах	
			Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
4.	Личный вклад в повышение качества образования			
	<i>ИКК: совершенствование методов обучения и воспитания</i>			
	<i>ВКК: совершенствование методов обучения и воспитания, и продуктивное использование новых образовательных технологий</i>			
4.1.	Результаты профессиональной деятельности по совершенствованию методов обучения и воспитания	Информационно-аналитическая справка работодателя Дополнительно в свободной форме можно представить краткое описание использования форм, методов, технологий, способствующих повышению качества реализации образовательной программы	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл - совершенствование отдельных методов обучения и воспитания; 2 балла - совершенствование системы методов обучения и воспитания	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл - совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивное использование образовательных технологий; 2 балла - совершенствование методов обучения и воспитания, и продуктивное использование новых образовательных технологий
4.2.	Использование ИКТ, цифровых/электронных образовательных ресурсов при реализации образовательных программ	Информационно-аналитическая справка работодателя Дополнительно в свободной форме можно представить краткое описание использования ИКТ, цифровых/электронных образовательных ресурсов при реализации образовательных программ	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – фрагментарное использование ИКТ, цифровых/электронных образовательных ресурсов при реализации образовательных программ; 2 балла – системное использование ИКТ, цифровых/электронных образовательных ресурсов при реализации образовательных программ	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – системное использование ИКТ, цифровых/электронных образовательных ресурсов при реализации образовательных программ; 2 балла – продуктивное использование ИКТ, цифровых/электронных образовательных ресурсов при реализации образовательных программ

Номер строки	Показатели	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Оценка в баллах	
			Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
4.3.	Деятельность в качестве: эксперта МКДО; члена/председателя жюри конкурса	Информационно-аналитическая справка работодателя Сертификат эксперта Приказ о назначении членом/председателем жюри	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – деятельность на уровне муниципального образования	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 2 балла – деятельность на уровне региона, Российской Федерации
4.4.	Деятельность в качестве специалиста, осуществляющего всесторонний анализ профессиональной деятельности аттестующегося педагогического работника	Скан-копия (выписка) из приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (межаттестационный период) Выгрузка «Активность эксперта» из системы КАИС ИРО (скрин)	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – является специалистом, осуществляющим всесторонний анализ профессиональной деятельности аттестующихся педагогических работников	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – является специалистом, осуществляющим всесторонний анализ профессиональной деятельности аттестующихся педагогических работников; 2 балла – является активным специалистом, осуществляющим всесторонний анализ профессиональной деятельности аттестующихся педагогических работников, ежегодно принимает участие в оценочных процедурах, не имеет отказов осуществления оценки без уважительных причин
5.	Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности			
	<i>ИКК: транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности</i>			
	<i>ВКК: транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной</i>			

Номер строки	Показатели	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Оценка в баллах	
			Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
5.1	Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий	Информационно-аналитическая справка работодателя Дополнительно в свободной форме можно предоставить краткое описание мероприятий, программу, сценарий мастер-классов, открытых занятий	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – проведение мероприятий на уровне образовательной организации; 2 балла – проведение мероприятий на уровне муниципального образования	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – проведение мероприятий на уровне муниципального образования; 2 балла – проведение мероприятий на уровне региона, Российской Федерации
5.2	Наличие выступлений в межаттестационный период (педагогические чтения, семинары круглые столы и другое)	Информационно-аналитическая справка работодателя Дополнительно в свободной форме можно предоставить краткое описание мероприятий, приложить программу мероприятий, текст/и/или/ презентации выступлений	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – выступления на уровне образовательной организации; 2 балла – выступления на уровне муниципального образования	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – выступления на уровне муниципального образования; 2 балла – выступления на уровне региона, Российской Федерации
5.3	Наличие публикации (название, где, когда опубликовано, в том числе в электронном виде)	Информационно-аналитическая справка работодателя Дополнительно можно предоставить ссылку на сборник или интернет-ресурс публикации	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – наличие публикаций на уровне образовательной организации; 2 балла – наличие публикаций на уровне муниципального образования	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – наличие публикаций на уровне муниципального образования; 2 балла – наличие публикаций на уровне региона, Российской Федерации

Номер строки	Показатели	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Оценка в баллах	
			Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
5.4.	Участие в экспериментальной и инновационной деятельности (обязательно для ВКК)	Информационно-аналитическая справка работодателя	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – участие в экспериментальной/ инновационной деятельности на уровне образовательной организации; 2 балла – участие в экспериментальной/ инновационной деятельности на уровне муниципального образования	0 баллов – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл - участие в экспериментальной/ инновационной деятельности на уровне района, муниципального образования; 2 балла - участие в экспериментальной/ инновационной деятельности на уровне региона, Российской Федерации
6	Участие в работе методических объединений			
	<i>ИКК: активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации</i>			
	<i>ВКК: активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах</i>			
6.1	Участие в работе методических объединений педагогических работников	Информационно-аналитическая справка работодателя	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – принимает активное участие в работе методических объединений педагогических работников на уровне образовательной организации; 2 балла – принимает участие в работе методических объединений педагогических работников на уровне муниципального образования	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл – принимает активное участие в работе методических объединений педагогических работников на уровне, муниципального образования, региона; 2 балла – является руководителем методического объединения педагогических работников на уровне образовательной организации, муниципального образования

Номер строки	Показатели	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Оценка в баллах	
			Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
6.2	Осуществление наставнической деятельности	Информационно-аналитическая справка работодателя	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 2 балла – является наставником	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 2 балла – является наставником
6.3	Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса (обязательно для ВКК)	Информационно-аналитическая справка работодателя Дополнительно педагогический работник может приложить рецензии, выписки из приказа, выписки из протокола заседания органов, утвердивших разработанный методический продукт	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл - программно-методический продукт разработан, апробирован, рассмотрен и утвержден на уровне образовательной организации; 2 балла - программно-методический продукт разработан, апробирован, рассмотрен и утвержден на уровне образовательной организации, используется другими педагогическими работниками	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл - программно-методический продукт рассмотрен, апробирован и утвержден на уровне муниципального образования, используется другими педагогическими работниками; 2 балла - программно-методический продукт рассмотрен и утвержден на уровне региона, апробирован в профессиональном сообществе, имеет заключения соответствующего уровня, используется другими педагогическими работниками
6.4	Участие в профессиональных конкурсах (обязательно для ВКК)	Информационно-аналитическая справка работодателя Дополнительно педагогический работник может представить положение о профессиональном конкурсе и материалы, представленные в рамках конкурса	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл - участие в конкурсах на уровне образовательной организации; 2 балла - участие в конкурсах на уровне муниципального образования	0 баллов - отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/ требование не выполнено; 1 балл - участие в конкурсах на уровне муниципального образования; 2 балла - участие в конкурсах на уровне региона

Номер строки	Показатели	Документы, подтверждающие выполнение показателя	Оценка в баллах	
			Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
7.	Дополнительный балл	Информационно-аналитическая справка работодателя Призовые места в профессиональных конкурсах на уровне муниципального образования, региона, Российской Федерации (сертификаты, грамоты, дипломы)	2 балла - призовые места в профессиональных конкурсах на уровне муниципального образования	2 балла - призовые места в профессиональных конкурсах на уровне региона, Российской Федерации

*ВСОКО – внутренняя система оценки качества образования

**Первая квалификационная категория – от 16 до 26 баллов;
Высшая квалификационная категория – от 27 до 40 баллов